บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานการเจ้าหน้าที่ ฝ่ายอำนวยการ สำนักปลัดเทศบาล โทร. ๐-๗๔๖๑-๐๗๑๕

ที่ พท ๕๖๖๐๑/ - **วันที่** ๓๐ มกราคม ๒๕๖๘

เรื่อง แนวทางการปฏิบัติเรื่อง ประมวลจริยธรรม (Dos & Don'ts)

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลดอนประดู่

ด้วย เทศบาลตำบลดอนประดู่ ได้จัดทำแนวปฏิบัติเรื่อง ประมวลจริยธรรม (Dos & Don'ts) ตามประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น ลงวันที่ ๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ มีผลบังคับใช้ เมื่อวันที่ ๒๑ มกราคม ๒๕๖๕ ตามประกาศราชกิจจานุเบกษา เล่มที่ ๑๓๙ ตอนพิเศษ ๑๕ ง หน้า ๒๘ โดยที่รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม บัญญัติให้รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่หน่วยงานนั้นๆ ซึ่งจะต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว และพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๕ ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรม ซึ่งเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่รัฐ เพื่อใช้เป็นหลักสำคัญในการจัดทำประมวลจริยธรรมของหน่วยงานรัฐ โดยได้กำหนดคำอธิบายที่ชัดเจน เข้าใจง่าย และมีเนื้อหาที่สอดคล้องกับประมวลจริยธรรมตามประกาศ และสอดคล้องกับอำนาจหน้าที่ของเทศบาลตำบลดอนประดู่ เพื่อให้บุคลากรสามารถนำไปปฏิบัติตนและปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างถูกต้องเหมาะสม เพื่อให้เกิดประโยชน์ต่อเทศบาลและความเชื่อมั่นของประชาชน ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีงาม นั้น

ในการนี้ งานการเจ้าหน้าที่ ฝ่ายอำนวยการ สำนักปลัดเทศบาล ได้จัดทำแนวทางดังกล่าวเรียบร้อยแล้ว จึงขอเสนอผู้บริหารเพื่อทราบและพิจารณา แก้ไข เปลี่ยนแปลง ปรับปรุงให้ครอบคลุม และครบทุกด้าน รายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณา

(ลงชื่อ).....

(นายมนูญ มรรคคงคา)

เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน

ความเห็น เพื่อโปรดพิจารณา

(ลงชื่อ).....

(นายสุวีรพัฒน์ เพชรรัตน์)

หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

ความเห็น .....

(ลงชื่อ).....

(นายปลื้ม เซาะปลอด)

ปลัดเทศบาลตำบลดอนประดู่

ความเห็น อนุมัติ

(ลงชื่อ).....

(นายธนัท จันทร์แก้ว)

นายกเทศมนตรีตำบลดอนประดู่

แนวทางการปฏิบัติเรื่อง ประมวลจริยธรรม (Dos & Don'ts)
เทศบาลตำบลดอนประดู่ อำเภอปากพะยูน จังหวัดพัทลุง

เทศบาลตำบลดอนประดู่ ได้จัดทำแนวปฏิบัติเรื่อง ประมวลจริยธรรม (Dos & Don'ts) ตามประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น ลงวันที่ ๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ มีผลบังคับใช้ เมื่อวันที่ ๒๑ มกราคม ๒๕๖๕ ตามประกาศราชกิจจานุเบกษา เล่มที่ ๑๓๙ ตอนพิเศษ ๑๕ ง หน้า ๒๘ โดยที่รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม บัญญัติให้รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่หน่วยงานนั้น ๆ ซึ่งจะต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว และพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๕ ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรม ซึ่งเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่รัฐ เพื่อใช้เป็นหลักสำคัญในการจัดทำประมวลจริยธรรมของหน่วยงานรัฐ โดยได้กำหนดคำอธิบายที่ชัดเจน เข้าใจง่าย และมีเนื้อหาที่สอดคล้องกับประมวลจริยธรรมตามประกาศ และสอดคล้องกับอำนาจหน้าที่ของเทศบาลตำบลดอนประดู่ เพื่อให้บุคลากรสามารถนำไปปฏิบัติตนและปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างถูกต้องเหมาะสม เพื่อให้เกิดประโยชน์ต่อเทศบาลและความเชื่อมั่นของประชาชน ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีงาม สรุปได้ดังนี้

สิ่งที่พึงปฏิบัติ (Dos)

๑. จงรักภักดีต่อประเทศชาติ มีความภูมิใจในความเป็นไทย รักษาผลประโยชน์ของชาติ รักษาความลับเกี่ยวกับความมั่นคงของชาติและมีส่วนร่วมในการพัฒนาประเทศให้ก้าวหน้า

๒. ส่งเสริม สนับสนุนและทำนุบำรุงศาสนาให้มีความเจริญยั่งยืน นำหลักคำสอนทางศาสนาที่ตนเคารพนับถือมาประกอบการปฏิบัติหน้าที่ราชการ

๓. แสดงออกถึงความเคารพ เทิดทูน และรักษาไว้ซึ่งสถาบันพระมหากษัตริย์ สนับสนุนและเข้าร่วมกิจกรรมเฉลิมพระเกียรติในโอกาสต่าง ๆ

๔. เชื่อมั่นและสนับสนุนการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

๕. ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใสและตรงต่อเวลา

๖. มีจิตสำนึกที่ดีและตระหนักในหน้าที่ของผู้จัดทำบริการสาธารณะ เพื่อประโยชน์ของประชาชนและประเทศชาติ

๗. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบมีประสิทธิภาพ โดยคำนึงถึงผลกระทบทางสังคม สิ่งแวดล้อม สิทธิมนุษยชน ศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ และสิทธิเสรีภาพของบุคคล

๘. รับผิดชอบในผลการปฏิบัติหน้าที่ของตนเองและพร้อมที่จะรับการตรวจสอบ

๙. ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความถูกต้องชอบธรรมตามกฎหมาย และตามธรรมนองคลองธรรม

๑๐. ปฏิบัติตามคำสั่งผู้บังคับบัญชาที่ชอบด้วยกฎหมาย กล้าคัดค้านหรือโต้แย้งคำสั่งที่ไม่ถูกต้องหรือไม่ชอบด้วยกฎหมาย

๑๑. กล้าแจ้งเหตุหรือร้องเรียนในกรณีที่พบเห็นการกระทำผิดหรือการกระทำที่อาจก่อให้เกิดความเสียหายแก่ราชการ

๑๒. ยืนหยัดในการปฏิบัติงานในหน้าที่ตามหลักวิชาการและจรรยาวิชาชีพด้วยความกล้าหาญ

๑๓. เปิดเผยการทุจริตที่พบเห็นหรือรายงานการทุจริต การประพฤติมิชอบต่อผู้บังคับบัญชา

๑๔. ให้ความช่วยเหลือประชาชนที่ถูกละเมิดหรือได้รับการปฏิบัติที่ไม่เป็นธรรม

๑๕. ปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยยึดถือประโยชน์ส่วนรวมเหนือกว่าประโยชน์ส่วนบุคคล

๑๖. มีความมุ่งมั่น เสียสละ มีจิตอาสาในการปฏิบัติหน้าที่โดยอุทิศตนกระทำการอันเป็นประโยชน์ต่อส่วนรวม

๑๗. สามารถแยกเรื่องส่วนตัวออกจากหน้าที่การงาน

๑๘. ใช้ทรัพยากรและงบประมาณของทางราชการอย่างประหยัดคุ้มค่า

๑๙. ให้บริการและอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็ว เต็มใจ ปราศจากอคติและไม่เลือกปฏิบัติ

๒๐. มุ่งพัฒนาและรักษามาตรฐานการทำงานที่ดี โดยพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง เลือกใช้เทคโนโลยีที่ทันสมัยอย่างเหมาะสม และเชื่อมั่นในระบบการทำงานเป็นทีม

๒๑. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเสมอภาค เป็นธรรม และเท่าเทียม

๒๒. วางตัวเป็นกลางทางการเมือง

๒๓. ดำรงตนเป็นข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ดี โดยน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง พระบรมราโชวาท หลักคำสอนทางศาสนา และจรรยาวิชาชีพมาใช้ในการดำรงตนและปฏิบัติหน้าที่

๒๔. ปฏิบัติตนเป็นพลเมืองดีด้วยการปฏิบัติหน้าที่ของปวงชนชาวไทย เคารพต่อกฎหมาย มีวินัย รักษาไว้ซึ่งวัฒนธรรม ขนบธรรมเนียมและประเพณีอันดีงาม

๒๕. เข้าร่วมกิจกรรมที่เป็นประโยชน์ต่อสังคมและประเทศชาติตามความเหมาะสม

สิ่งที่ไม่พึงปฏิบัติ (Don'ts)

๑. แสดงออกในลักษณะที่ส่อไปในทางดูแคลนหรือด้อยค่าความเป็นไทย อันอาจก่อให้เกิดความเสื่อมเสียต่อภาพลักษณ์ของประเทศชาติ

๒. กระทำการอันอาจมีลักษณะเป็นการกระทบกระเทือนต่อความมั่งคงของชาติ

๓. แสดงกิริยา วาจาหรืออาการในเชิงลบหลู่ ดูแคลน ด้อยค่า หรือขัดขวางการทำนุบำรุงศาสนาและการปฏิบัติศาสนกิจทั้งปวง

๔. แสดงกิริยา อาการหรือวาจาในลักษณะที่ไม่จงรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์

๕. แสดงพฤติกรรมซึ่งมีนัยเป็นการแสวงหาผลประโยชน์โดยมิชอบ

๖. การกระทำอันส่อไปในทางที่อาจตีความได้ว่าเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม

๗. ปฏิเสธ บ่ายเบี่ยง เกี่ยงงาน ในการปฏิบัติหน้าที่และการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนที่มาขอรับบริการ

๘. ปฏิเสธความรับผิดชอบหรือปัดความรับผิดชอบของตนเองให้ผู้อื่น เมื่อเกิดความบกพร่องหรือผิดพลาดในการปฏิบัติงาน

๙. ปฏิเสธการตรวจสอบของบุคคลหรือหน่วยงานที่มีหน้าที่ตรวจสอบ

๑๐. อาศัยช่องว่างทางกฎหมายเพื่อเอื้อต่อการกระทำผิดระเบียบ แบบแผนของราชการ

๑๑. ปฏิบัติตามคำสั่ง คำร้องขอ คำขู่หรืออิทธิพลใด ๆ ในการชักจูงให้กระทำความผิดหรือกระทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง

๑๒. ปฏิบัติหน้าที่โดยหวังเพียงผลงานหรือเพียงเพื่อให้งานเสร็จ โดยไม่คำนึงถึงผลกระทบหรือความเสียหายที่อาจจะเกิดขึ้น

๑๓. ปฏิเสธ ละเลยหรือเพิกเฉยในการแก้ปัญหาความเดือนร้อน หรือบรรเทาทุกข์ให้แก่ประชาชน

๑๔. ปิดบังหรือปฏิเสธการให้ข้อมูลข่าวสารที่ถูกต้องแก่ประชาชน และผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง

๑๕. เลือกปฏิบัติโดยอาศัยเหตุของความแตกต่างในเรื่องเชื้อชาติ ศาสนา เพศ อายุ สภาพร่างกาย สถานะทางสังคมและความเชื่อทางการเมือง

๑๖. อาศัยตำแหน่งหน้าที่ ในการอำนวยประโยชน์หรือเลือกปฏิบัติต่อนักการเมืองหรือพรรคการเมือง

๑๗. ฟุ่มเฟือยหรือดำรงตนเกินฐานานุรูปแห่งตน

๑๘. ปฏิบัติหรือกระทำการใด ๆ อันอาจเป็นเหตุให้เสื่อมเสียเกียรติภูมิ ศักดิ์ศรี และภาพลักษณ์ของตนเองทางราชการ

๑๙. แสวงหาผลประโยชน์ทางเพศ หรือแสดงกิริยา อาการ พฤติกรรมอันมีลักษณะเป็นการคุกคามทางเพศ และล่วงละเมิดทางเพศในการทำงาน

(ลงชื่อ).....

(นายธนัท จันทร์แก้ว)

นายกเทศมนตรีตำบลดอนประดู่